

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КАМЕНООБРАБОТВАНЕ

Съгласувал:
Министър:



Директор:



АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

Лице на ръководна длъжност в държавна институция, отговорно за координацията на антикорупционните мерки:
ЯНА ОРЛИНОВА ОРЛИНОВА – ДИРЕКТОР НА ПГКО – С. КУНИНО

Корупционен риск - управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Разработване и спазване на вътрешни правила. Съставяне на бюджет, изпълнение и отчитане на разходването на бюджетните средства. Прозрачност и контрол при разходване на бюджетните средства. Разработване и спазване на процедури при възлагане на обществени поръчки.	Организационно и промени във вътрешната нормативна уредба с цел предотвратяване на корупционни практики.	Предотвратяване на корупционни практики и облагодетелстване на определени лица	Тримесечно отчитане на изразходените средства	Липса на подадени сигнали, жалби.	висок	Директор, Счетоводител Комисия по разглеждане на постъпили сигнали и жалби.	Непредприети действия и мерки при получени сигнали и жалби. Неспазване на законовите и нормативни документи. Неспазване на определените срокове.

Корупционен риск - извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	-----------------	----------------	--------------------------

Спазване на изискванията на законовата рамка; съблюдаване на сроковете	Организационен	Безпристрастност и прозрачност; стриктно спазване на нормативната уредба	Спрямо срока на контролната дейност; Етапите са посочени в контролната дейност	Резултатите от извършените проверки и предприетите действия – актове, наказания, предписания	среден	Директор Оторизирани лица, които извършват контролна дейност	Лоша организация на работа, неспазване на установените от закона срокове
Корупционен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Издаването на документи, свързани с обучение и работа в ПГКО да става на база нормативна уредба; спазване на тръжните процедури; взимане на колективни решения от комисия, създадена за всеки конкретен случай.	организационен	Прозрачност и проследяване на логиката при взимане на реаяния	Според законовия срок	Липса на жалби при предоставяне на съответната услуга	висок	Директор; Служители, които предоставят адм. Услуги; Комисия по отваряне на тръжни книжа;	Неспазване на срокове; липса на координация между отделните звена
Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

Прозрачност при избор на участниците в състезателни процедури чрез участие в различни етапи, оценявани от отделни звена	организационен	До края на процедурата да стигне най-подходящото лице или организация; да се сведе до минимум субективния фактор.	Крайния срок на състезателната процедура или конкурса	Липса на жалби от проведената състезателна процедура или забавено произнасяне	среден	Директор Класни ръководители Комисия за дадена процедура	Лоша координация и negliжиране на отделните етапи; липса на конкуренция между отделните участници
Корупционен риск - празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Стриктно спазване буквата на закони; при неясна нормативна уредба търсене на възможни решения само чрез съответните институции, без право на собствено тълкуване	Организационен; Промени в нормативната уредба на външно или вътрешно ниво	Изчистване на празноти и неясноти в законовата и нормативна уредба за по-однозначно решение на всеки казус	Незабавен за търсене на решение по казуса; търсене на съответните институции. Ежемесечни отчети	Липса на оплаквания от противоречиво тълкуване или прилагане на нормативен акт	нисък	Директор Счетоводител Класни ръководители Служещи в ПГКО, които прилагат нормативни актове	Липса на координация между институциите; нежелание за разрешение на заплетени казуси
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

Провеждане на изпити в зали с видеонаблюдение	Организационен и кадрови	Получаване на справедлив резултат спрямо показаните знания	Срокът на съответния изпит	Липса на жалби и оплаквания	среден	Директор Квестори Изпитна комисия	Слаб контрол
Мерки за публичност -							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице		Причини за неизпълнение			
Актуализиране на информацията, свързана с антикорупционните мерки и нейното публикуване.	Незабавно след съответно действие, свързано с антикорупционни практики Периодични информации	Комисия за антикорупция на ПГКО Директор Счетоводител		Липса на добра координация между отделните звена			
Обучения							
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им			Индикатор			
Планиране на 2 обучения.	1. Превенция на корупцията – 2 бр. служители на ПГКО /един учител и един работник/ 2. Противодействие на корупцията – 3 бр. служители в ПГКО			Различаване на корупционни практики и осъзнаване на необходимостта за противодействие.			
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали							

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	+специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
3140 с. Кунино, общ. Роман, обл. Враца; ул. Петко Лалов № 1	kulinostone@abv.bg info@stonemasonry.eu	тел.: 091202/216 0877522105	Във фоайето на централната сграда на ПГКО, но без достъп на видеонаблюдението до кутията.	Активен бутон на интернет страницата www.stonemasonry.eu „ПОДАЙ СИГНАЛ“ – бъдеща мярка
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Гарантиране на анонимността на лице, подало сигнал. Липса на административно преследване срещу лице, подало сигнал.			